

障がい者雇用のご案内



JVCケンウッド・パートナーズ

障がい者雇用のご案内

JVCケンウッド・パートナーズは(株)JVCケンウッド(東証プライム 6632)の100%子会社です。

特例子会社

当社は2025年2月に特例子会社の認定を取得し、JVCケンウッドグループにおける障がい者雇用を主導していく会社となります。また、当社では障がい者に特化した就労環境を整え、各人の能力を十分に引き出すことを行っており、社内では、障がい者の方を「アソシア※メンバー」とお呼びしています。

※アソシアとは、AS:associate(仲間)+SOCl:society(社会)+Cia:幸せを合わせた言葉で、「一緒に働く仲間やパートナーが社会の中で明日の幸せを得られるように」をコンセプトとしています。

1



従業員の活躍促進と ダイバーシティ& インクルージョン

JVCケンウッドグループは新中期経営計画において人材戦略・多様性への取り組みの一つとして障がい者雇用と活躍の場の促進を宣言。現在JVCケンウッドグループ全体で119名の障がい者のみなさんが働いていますが、特例子会社の設置により更にこれを加速します。

2



最新のビルで 働いてみませんか

勤務地となるJVCケンウッドおよびJVCケンウッド・パートナーズの立地は京浜東北線(新子安駅)・京急本線(京急新子安駅)と2つの路線からアクセスも良好。また既存の本社ビル敷地内に新たなビルが完成。安心・安全なオフィス環境を整え、障がい者の方も快適に働くことができます。

私たちの想い

私たちは、互いに協力・尊重・支え合いながら、出来ないを出来るに変える喜びの機会を創出していきます。

社会により身近な存在となることで活動の場を広げ、誰もが社会参加できる共生社会の実現を目指します。

私たちが活躍することで、JVCケンウッドグループの理念である「感動と安心を世界の人々へ」を提供することに繋がるものと信じています。

- **協力**：チームで支え合う みんなが助け合って、気持ちよく働けるようにします。
- **助け合い**：思いやりの心を大切に 困ったときは遠慮せずに伝え、お互いに助け合います。
- **尊重**：多様性を力に変える それぞれが持つ特性や役割を理解し、尊重します。
- **成長**：出来ないことを出来るに変える 新しいことにチャレンジして、みんなで成長します。
- **飛躍**：私たちの仕事で未来をつくる 自分の仕事に誇りを持ち、持続可能な未来を築きます。

私たちが求める人材

- 「マナーやコミュニケーション」「時間管理」「健康管理」などの職業準備ができている。
- 集中力、持続力をもって作業に臨める。
- 集団の中で協力し、思いやりを持って仲間と助け合いながら業務ができる。
- 素直に指示や注意を聞くことができる。

主な業務内容

● 朝礼

連絡事項、私たちの想いを唱和して作業を開始します。



● Off-JT 研修

月2回ビジネス・生活面のマナー研修などを行っています。



● オフィス清掃

オフィス清掃業務では、「廊下」、「階段」、「会議室」、「トイレ」を主に清掃しています。お客さまのことを第一に考える姿勢が質の高いサービスにつながっています。



廊下、階段清掃



ロビーゲート



会議室清掃



トイレ



洗面台



給湯室

● メールセンター

社内郵便集配作業



集配、PC 入力

● 文房具管理

文房具補充作業



● 社内コンビニ

店内スタッフ



商品陳列、レジ

● 事務補助



事務補助



▶ 募集職種と仕事内容

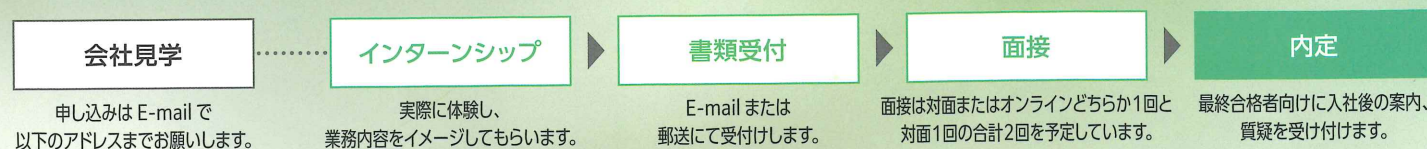
【作業系】

- 清掃業務、メール・郵便・宅配、シュレッダー作業 ● 鍵・施錠管理(会議室・社有車・アルコールチェック機器等) ● 空調管理(主に電源のオン/オフ作業)
- 社内コンビニエンスストア業務(レジ打ち・商品補充等) ● 文房具・各種備蓄品管理 ● 廃棄物処理(主に回収と解体) ● 什器・電話等のインフラ不具合時の対応

【事務】

- 事務業務(主にデータ入力)・軽作業 ● ホームページ・メルマガ管理 ● 従業員用運転許可証の発行業務

▶ 選考フロー・応募方法



株式会社 JVCケンウッド・パートナーズ 障がい者採用担当

問い合わせ先

〒221-0022 神奈川県横浜市神奈川区守屋町3-12

E-mail: SAIYOU-JKPT_JKC@jvckenwood.com

2025/10